

**BELEIDSPLAN**

**2010 – 2015**

**van de**

**WATERSPORTVERENIGING  
LELYSTAD**

*Een visie zonder plan is een ... droom .....*

## INHOUDSOPGAVE

Titelpagina	Pagina 1
Inhoudsopgave	Pagina 2
Hoofdstuk 1: Inleiding	Pagina 3
Hoofdstuk 2: Visie	Pagina 3
Hoofdstuk 3: Omgeving	Pagina 3
Hoofdstuk 4: Hoofddoelstellingen	Pagina 3
Hoofdstuk 5: SWOT-analyse	Pagina 4
Hoofdstuk 6: Organisatie	Pagina 4
Hoofdstuk 7: Langere termijn plan	Pagina 5

## **1. INLEIDING.**

1.1. Doel. Dit beleidsplan van de Watersport Vereniging Lelystad (WVL) dient als kader waarbinnen het bestuur de komende 5 jaar voorstelt te opereren.

1.2. Actualiteit. Jaarlijks, of zoveel vaker als het bestuur dat nodig acht, wordt het beleidsplan in het kader van de begroting geactualiseerd en ter informatie aan de leden van de WVL aangeboden. Daartoe wordt in het voorjaar op initiatief van het bestuur gezamenlijk met vertegenwoordigers van de commissies het beleidsplan getoetst aan de dan bestaande situatie en behoefte van de vereniging.

1.3. Inhoud. Het beleidsplan bestaat achtereenvolgens uit:

- a. De visie, waarin op hoofdlijnen de koers en het te bereiken einddoel van het plan staat aangegeven.
- b. Een beschrijving van de omgeving waarin de WVL verkeert.
- c. De van de visie afgeleide hoofddoelstellingen, die de WVL nastreeft voor de planperiode.
- d. De op basis van a, b en c op te stellen SWOT-analyse (*sterke en zwakke punten, kansen en bedreigingen*), op basis waarvan deelplannen kunnen worden beschreven om de doelstellingen te kunnen bereiken.
- e. Een korte beschrijving van de organisatie van de WVL, die de verhouding tussen het bestuur en de commissies aangeeft. Deze organisatie is belast met de realisatie van de gestelde doelen.
- f. De plannen, met bijbehorende begroting, die de WVL heeft om de gestelde doelen te kunnen realiseren, inclusief de kaders voor het opstellen van de deelplannen door de commissies. Deze laatste worden in bijlagen opgenomen.

## **2. MISSIE.**

2.1. "De WVL wil een vereniging zijn van actieve watersporters die watersport- en daarmee verband houdende evenementen organiseert. De WVL stelt jachthavenfaciliteiten van een gemiddelde kwaliteit voor een concurrerende prijs aan haar leden ter beschikking. De WVL heeft de ambitie om een toonaangevende wedstrijdvereniging aan de oostzijde van het IJsselmeer/Markermeer te zijn. In haar organisatie leeft zij de regels na zoals die zijn opgesteld voor de Blauwe Vlag.

## **3. OMGEVING.**

3.1. Aan de oostzijde van het IJsselmeer/Markermeer bevinden zich meerdere commerciële jachthavens. Deze ondernemingen richten zich voornamelijk op het op commerciële basis ter beschikking stellen van haven faciliteiten. De geboden havenfaciliteiten zijn over het algemeen kwalitatief goed. Het prijsniveau ligt hoger dan het prijsniveau gehanteerd door verenigingshavens.. Deze ondernemingen hebben niet of nauwelijks de doelstelling om activiteiten voor de ligplaatshouders te organiseren.

3.2. Indien de vereniging zich wil profileren in de regio dan is daar zeker ruimte voor. Door de verenigingsstructuur kan de vereniging activiteiten aanbieden die door andere (commerciële) jachthavens niet worden geboden. De verenigingsstructuur vormt een goede basis voor het in stand houden en uitbreiden van activiteiten en samenwerking met andere watersportverenigingen (w.o. "Bovenwater" voor de jeugd)

#### **4. HOOFDDOELSTELLING.**

4.1. De statuten van de WVL bepalen dat de hoofddoelstelling van Watersportvereniging Lelystad het bevorderen van de watersport door haar leden is. Concreet komt dit neer op:

- a. Het organiseren van wedstrijden en tochten;
- b. Het bevorderen van onderricht en instructies aan leden en door leden;
- c. Het beschikbaar stellen aan de leden van faciliteiten tegen zo laag mogelijke tarieven, waaronder lig- en bergplaatsen voor boten
- d. Het beleggen van bijeenkomsten de watersport betreffende,
- e. Het verrichten van al wat overigens aan de hoofddoelstelling dienstbaar is.

Als afgeleide doelstellingen

f. streeft de vereniging ernaar om bij het ter beschikking stellen van faciliteiten zoveel als redelijkerwijs mogelijk is te voldoen aan de voorwaarden van de Blauwe wimpel; en

g. een toonaangevend wedstrijd-evenement aan de oostzijde van het IJsselmeer te organiseren.

4.2. In de langere termijn planning (hoofdstuk 7) worden deze doelstellingen nader uitgewerkt.

#### **5. SWOT-ANALYSE.**

5.1. Inleiding. Onderstaand worden in relatie tot de visie, de omgeving en de hoofddoelstellingen achtereenvolgens de sterke en de zwakke kanten, de kansen en de bedreigingen van de vereniging besproken; van elk de vijf belangrijkste.

5.2. Sterke punten.

- a. Goede organisatie/verenigingsstructuur;
- b. Aanwezigheid van verenigingsruimte en faciliteiten;
- c. "low cost facility";
- d. Haven ligt aan open water.

5.3. Zwakke punten.

- a. Laag niveau voorzieningen (levensmiddelen, scheepsbenodigdheden, diesel, klusloods, helling, kleine kraan etc.).
- b. Vergrijzing leden; onvoldoende aandacht voor instroom jongere leden,
- c. Percentage actieve leden laag, met als gevolg relatief geringe deelname aan activiteiten.
- d. Staat van onderhoud infrastructuur en faciliteiten

5.4. Kansen.

- a. Optimale ligging aan het IJsselmeer;
- b. Gebruik haven hele jaar door;
- c. Verbetering bereikbaarheid uit achterland;
- d. Optimalisatie gebruik van de sociëteit;
- e. Vrijwilligerspotentieel door vergrijzing.

5.5. Bedreigingen.

- a. Verdwijnen verenigingsgevoel;
- b. Ruimte/ligplaats gebrek in de haven;
- c. Onvoldoende vrijwilligers;

## **6. ORGANISATIE.**

6.1. Inleiding. De WVL wordt bestuurd door een bestuur; het bestuur is bevoegd om onder haar verantwoordelijkheid bepaalde onderdelen van haar taak te laten uitvoeren door commissies die door haar worden benoemd.

6.2. In de statuten is de verkiezing en de samenstelling van het bestuur opgenomen. Het bestuur heeft in de loop der jaren de volgende commissies met de volgende taken ingesteld:

- a. Technische commissie; het verlenen van technische adviezen aan het bestuur voor wat betreft de faciliteiten van de vereniging;
- b. Wedstrijdcommissie; voor het organiseren van wedstrijden en lezingen daaromtrent;
- c. Barcommissie; voor het exploiteren van de bar in de sociëteit;
- d. Redactie/websitecommissie; voor het verzorgen van de interne communicatie in de vereniging en het in stand houden van de website;
- e. Evenementencommissie; voor het organiseren van evenementen, niet zijnde wedstrijden;
- f. Veiligheidscommissie; het verlenen van adviezen aan het bestuur voor wat betreft de veiligheid in de haven en op het haventerrein.

6.3. Taakverdeling. De ledenvergadering heeft de bestuurstaken van de vereniging gedelegeerd aan het bestuur. Het bestuur bepaalt jaarlijks, dan wel op ad hoc basis welke taken zij aan een commissie delegeert en welke adviezen zij bij (een van ) de commissies inwint. Het bestuur wint in ieder geval voor het opstellen van de begroting adviezen in bij de commissies of vraagt aan de commissies om op basis van de aan hen vertstreckte delegatie een voorstel te doen voor een jaarplan en de daarbij behorende begroting.

6.4. Procesgang. Jaarlijks stelt het bestuur, met gebruikmaking van de adviezen en voorstellen van de commissies jaarplan en begroting op. Jaarplan en begroting worden in een ledenvergadering welke voor 1 december wordt gehouden, aan de leden ter goedkeuring voorgelegd. Daartoe belegt het bestuur voor 1 september een of meerdere vergaderingen met de commissies gezamenlijk of ieder afzonderlijk. Na goedkeuring van het jaarplan en de begroting door de ledenvergadering bevestigt het bestuur aan de respectieve commissie of commissies de taken welke, en de voorwaarden waaronder deze zijn gedelegeerd.

Jaarlijks stelt het bestuur op basis van een evaluatie van het vorige jaarplan met de commissies, een aangepast 5 jaren plan op dat in dezelfde ledenvergadering, waarin het jaarplan en begroting wordt goedgekeurd, aan de leden wordt gepresenteerd en toegelicht. Het 5 jarenplan dient als basis voor het jaarplan en de begroting welke in het volgende jaar wordt opgesteld en goedgekeurd.

## **7. 5 JAREN PLAN.**

7.1. Inleiding. Dit hoofdstuk beschrijft de plannen die gerealiseerd moeten worden in de komende 5 jaren om de hoofddoelstellingen te kunnen bereiken. Aan de plannen gaat een beschrijving van huidige situatie vooraf. In de plannen zijn de resultaten van de SWOT-analyse meegenomen.

7.2. Financieel kader. In het financiële kader zal worden aangegeven wat de financiële ruimte is waarbinnen de WVL opereert en waarbinnen de plannen dienen te worden gerealiseerd. De financiering wordt ieder jaar in het kader van de begroting goedgekeurd door de ledenvergadering.

### 7.3. Realisatie

7.3.1. Inleiding. Op basis van de bij de commissies ingewonnen adviezen, komt het bestuur tot de volgende beleidsvoornemens. De beleidsvoornemens worden vervolgens uitgewerkt in een 5-jaren plan.

#### 7.3.2. Beleidsvoornemens

7.3.2.a Het bestuur neemt zich voor om veel intern, met haar leden te communiceren. Goede communicatie is de basis van een goed functionerende vereniging. Het bestuur verwacht meer leden, zowel in actieve als passieve zin bij de vereniging te kunnen betrekken.

7.3.2.b Het bestuur neemt zich voor om een goede werkgever te zijn voor het personeel van de vereniging en ervoor zorg te dragen dat de vereniging voldoet aan de op haar van toepassing zijnde regelingen en bepalingen, met name de ARBO en milieu regels.

7.3.2.c Het bestuur neemt zich voor een verantwoord financieel en investeringsbeleid te voeren om te kunnen blijven voldoen aan de doelstellingen..

#### 7.3.3. plannen

7.3.3.1. T.a.v. hoofddoelstelling a: "Het organiseren van wedstrijden en tochten" zal in nauw overleg met de evenementen-, respectievelijk de wedstrijdcommissie een plan worden opgesteld voor:

- a. Het organiseren van wedstrijden en tochten;
- b. Het ontwikkelen van een nationaal zeilwedstrijd evenement;
- c. Het versterken van het jeugdzeilen, in de breedste zin van het woord, vanuit de houtribhavens;

7.3.3.2. T.a.v. hoofddoelstelling b: "Het bevorderen van onderricht en instructies aan leden en tussen leden" en hoofddoelstelling c: "Het beleggen van bijeenkomsten de watersport betreffende" zal in nauw overleg met de evenementencommissie een plan worden opgesteld voor:

Het organiseren van cursussen, evenementen, lezingen en overige activiteiten

7.3.3.3. T.a.v. hoofddoelstelling d: "Het beschikbaar stellen aan de leden van faciliteiten, waaronder lig- en bergplaatsen voor boten" zal in nauw overleg met de binnen de vereniging beschikbare technische deskundigheid:

- a. Een 5-jaren onderhouds- en investeringsplan voor faciliteiten van de WVW worden opgesteld.
- b. Een plan voor de aanleg van een trailerhelling met de daarbij behorende faciliteiten worden gemaakt;
- c. Onderzocht worden of en welke extra faciliteiten nodig zijn voor het verder ontwikkelen van de wedstrijdvaart vanuit de Houtribhavens.
- d. Een onderzoek naar uitbreidingsmogelijkheden ten zuiden van het WVW terrein worden gedaan.

7.3.3.4. T.a.v. hoofddoelstelling e: "Het verrichten van al wat overigens aan de hoofddoelstelling dienstbaar is" :

- a. Zullen de administratieve faciliteiten om digitaal te kunnen communiceren met de leden, verder worden geoptimaliseerd;
- b. Zal een plan worden opgesteld voor het vergroten van de inzet van vrijwilligers

7.3.3.5. T.a.v. hoofddoelstelling f: "Het in de planperiode streven naar het voldoen aan de voorwaarden voor de Blauwe Vlag" :

- a. Zal worden nagegaan wat de eisen zijn waaraan voldaan moet worden om de Blauwe Vlag te mogen voeren, en zal daarvoor een plan worden opgesteld en ter goedkeuring aan de leden worden voorgelegd;

7.3.3.6. De financiële consequenties van de plannen zullen ieder jaar worden vastgelegd in een 5 jaren begroting welke aan de ledenvergadering tegelijkertijd met de begroting voor een volgend jaar, ter informatie worden voorgelegd.

### Samenvatting

In dit beleidsplan heeft het bestuur visie en doelstellingen zoals vastgelegd in het plan "koers 2005", dat in 2001 aan de leden werd gepresenteerd, aangepast aan de huidige tijd en zijn op basis daarvan een aantal concrete plannen geformuleerd. Het bestuur stelt zich voor om in de eerstvolgende leden vergadering over de voortgang te rapporteren en concrete plannen in de ledenvergadering waarin de begroting voor het jaar 2011 wordt gepresenteerd, ter goedkeuring voor te leggen.